



RISORSE UMANE  
FISCALITÀ  
FINANZA D'IMPRESA

## Luca Scalabrin

Consulente del lavoro  
CTU Tribunale di Venezia  
Abilitato Asse.Co

A tutti i clienti dello studio

Chirignago, 31.10.2018

Oggetto: **Causali nei contratti a termine.**

La riscrittura della **disciplina dei contratti a termine**, dopo il Decreto Dignità, con il ritorno delle causali sta complicando la vita delle aziende che abbisognano di flessibilità, anche perché l'obbligo della causale non si limita alla sola ipotesi del contratto con termine iniziale superiore a dodici mesi, poiché la motivazione va inserita **anche se il rapporto resta sotto i dodici mesi, in caso di rinnovo.**

Le aziende, esaurito il primo contratto a termine, che resta libero da causali (purché non superi i 12 mesi), devono fare attenzione a rinnovare il contratto in quanto, il lavoratore a termine potrebbe invocare la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato.

E' più semplice chiamare un'altra persona a fare lo stesso lavoro (soprattutto se esso non richiede particolari professionalità), **evitando così costi aggiuntivi e il rischio di contenzioso sulle causali.**

Le causali previste dalla legge sono limitate e molto specifiche:

- Esigenze temporanee ed oggettive, estranee all'ordinaria attività;
- Esigenze connesse ad incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria;
- Ragioni sostitutive;

A parte le ragioni sostitutive (malattia, maternità ecc.) pochi sono i casi che rientrano nelle motivazioni sopra indicate, e in ogni caso devono soddisfare tutti i requisiti dettagliati nelle stesse.



RISORSE UMANE  
FISCALITÀ  
FINANZA D'IMPRESA

## Luca Scalabrin

Consulente del lavoro  
CTU Tribunale di Venezia  
Abilitato Asse.Co

La motivazione dell'assunzione a tempo determinato, dovrà pertanto **essere sempre specificata allo studio dall'azienda richiedente** tenendo conto di quanto sopra esposto.

Si ricorda che tutte le circolari predisposte sono anche direttamente scaricabili dal sito [www.soges.ve.it](http://www.soges.ve.it) nella sezione riservata alle aziende.

L'argomento è stato qui trattato in modo sintetico e semplificato ad uso esclusivo dei clienti dello studio.

Certi di aver fatto cosa gradita, inviamo i nostri migliori saluti

Soges Studi Professionali